

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти
Кафедра психології особистості та соціальних практик

ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ
«Психологія мотивації та прийняття рішення»

спеціальність 053 Психологія

освітній рівень перший (бакалаврський)

освітня програма 053.00.03 Психологія бізнесу та управління

факультет Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти

ОПИС ПРОГРАМИ ЕКЗАМЕНУ

Поля форми	Опис поля форми
Структурний підрозділ Київського столичного університету імені Бориса Грінченка	кафедра психології особистості та соціальних практик Факультету психології, соціальної роботи та спеціальної освіти
Екзаменатор	Кутішенко Валентина Петрівна, кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології особистості та соціальних практик
Програма екзамену з дисципліни	Психологія мотивації та прийняття рішень
Курс	3
Спеціальність	Спеціальність: 053 Психологія
Освітні програми	053.00.03 Психологія бізнесу та управління
Форма проведення	Письмова (у формі тесту, що розміщений у ЕНК навчальної дисципліни за посиланням: https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=24336
Тривалість проведення	Тривалість проведення: 2 академічні години (1 год. 20 хв.)
Максимальна кількість балів	40 балів
Зміст підсумкового контролю	Семестровий контроль проводиться у вигляді тестування. Підсумковий тест включає випадкові питання різного рівня складності за всіма (4) змістовими модулями: простих питань - 12; середнього рівня складності-15; складних, пошукових - 13.
Критерії оцінювання	Студентам пропонується 40 тестових завдань: • з вибором відповіді «Так / Ні», • з вибором однієї правильної відповіді, • з вибором двох або трьох правильних відповідей, • на встановлення відповідності запропонованих наборів тверджень, • на встановлення послідовності. За правильне виконання кожного завдання виставляється 1 бал. Загальна сума балів – 40 Надається лише одна спроба для проходження тесту.
Орієнтовний перелік питань	

1. Поняття „мотивація“, „потреба“ і „мотив“ у психології.
 2. Труднощі вивчення психології мотивації.
 3. Рівні вивчення мотивації особистості.
 4. Мотивація у структурі психічної регуляції. Співвідношення мотивації, емоцій і волі.
 5. Класифікація потреб.
 6. Зовнішня та внутрішня мотивація.
 7. Моністичне розуміння сутності мотиву та мотив як інтегральне утворення.
 8. Функції та характеристики мотиву.
 9. Види мотиваційних утворень.
 10. Структура мотивації.
 11. Вікові та індивідуальні характеристики мотивації особистості.
 12. Стадіальність мотиваційного процесу. Етапи процесу мотивації.
- Прийняття рішення.
13. Вирішення проблем мотивації в рамках психоаналізу
 14. Вирішення проблем мотивації в рамках біхевіоризму.
 15. Когнітивні теорії мотивації та їх характеристика.
 16. Теорія соціального научіння Дж. Роттера.
 17. Мотивація в теорії К. Левіна.
 18. Теорія ієрархії потреб Маслоу.
 19. Сучасні погляди на мотивацію. Теорія «набутої безпорадності».
- Самодетермінація в психології мотивації.
20. Етапи формування мотивів праці.
 21. Мотиви вибору професії. Мотиви вибору місця роботи.
 22. Мотивація трудової діяльності.
 23. Закріплення мотивів, пов'язаних з трудовою діяльністю.
 24. Мотиви звільнення з роботи. Мотивація пошуку роботи.
 25. Феномен емоційного вигорання.
 26. Вплив мотивації працівників на ефективність роботи організації.
 27. Мотивація і психологічний контракт.
 28. Мотивація лояльності. Методи діагностики мотивації лояльності.
 29. Індивідуальна структура мотивації працівника.
 30. Мотиваційний потенціал працівників.
 31. Теорія ієрархії потреб К. Альдерфера.
 32. Теорія двох чинників Ф. Герцберга.
 33. Теорія набутих потреб Мак-Клелланда.
 34. Процесуальні теорії мотивації персоналу. Теорія очікувань. Теорія справедливості.
 35. Концепція партисипативного (спільного) управління. Модель Портера – Лоулера.
 36. Особливості використання теорій мотивації в менеджменті персоналу
 37. Проблема лідерства. Орієнтація на людей і орієнтація на результат.
- Лідерство і засоби впливу на мотивацію підлеглих.
38. Управління мотивацією команди, робочої групи.
 39. Чинники, що впливають на мотивацію робочої групи.
 40. Проблема прийняття індивідуальних та групових рішення. Функція

мотивування та стимулювання при реалізації управлінських рішень.

41. Методи прийняття групових управлінських рішень.

42. Психологічні дослідження мотиваційної динаміки. Ефект Зейгарнік
Закон оптимуму мотивації Йеркса-Додсона. Феномен заміщення. Феномен психічного перенасичення.

43. Мотивація досягнень і розвиток.

44. Мотивація уникнення невдач.

45. Мотиватори. Мотивуюча обстановка підприємства.

46. Саморегулювання і самомотивація особистості.

47. Методи діагностики мотивації і мотивів.

48. Шляхи розвитку внутрішньої мотивації

49. Психологічні механізми та чинники розвитку мотивації.

50. Загальна характеристика мотиваційних тренінгів.

Екзаменатор



канд. психол. наук, доцент
В. П. Кутішенко

Завідувач кафедри



доктор психол. наук, професор
С. М. Каліщук

Орієнтовний перелік питань

1. Поняття „мотивація”, „потреба” і „мотив” у психології.
 2. Труднощі вивчення психології мотивації.
 3. Рівні вивчення мотивації особистості.
 4. Мотивація у структурі психічної регуляції. Співвідношення мотивації, емоцій і волі.
 5. Класифікація потреб.
 6. Зовнішня та внутрішня мотивація.
 7. Моністичне розуміння сутності мотиву та мотив як інтегральне утворення.
 8. Функції та характеристики мотиву.
 9. Види мотиваційних утворень.
 10. Структура мотивації.
 11. Вікові та індивідуальні характеристики мотивації особистості.
 12. Стадіальність мотиваційного процесу. Етапи процесу мотивації.
- Прийняття рішення.
13. Вирішення проблем мотивації в рамках психоаналізу
 14. Вирішення проблем мотивації в рамках біхевіоризму.
 15. Когнітивні теорії мотивації та їх характеристика.
 16. Теорія соціального научіння Дж. Роттера.
 17. Мотивація в теорії К. Левіна.
 18. Теорія ієрархії потреб Маслоу.
 19. Сучасні погляди на мотивацію. Теорія «набутої безпорадності».
- Самодетермінація в психології мотивації.
20. Етапи формування мотивів праці.
 21. Мотиви вибору професії. Мотиви вибору місця роботи.
 22. Мотивація трудової діяльності.
 23. Закріплення мотивів, пов'язаних з трудовою діяльністю.
 24. Мотиви звільнення з роботи. Мотивація пошуку роботи.
 25. Феномен емоційного вигорання.
 26. Вплив мотивації працівників на ефективність роботи організації.
 27. Мотивація і психологічний контракт.
 28. Мотивація лояльності. Методи діагностики мотивації лояльності.
 29. Індивідуальна структура мотивації працівника.
 30. Мотиваційний потенціал працівників.
 31. Теорія ієрархії потреб К. Альдерфера.
 32. Теорія двох чинників Ф. Герцберга.
 33. Теорія набутих потреб Мак-Клелланда.
 34. Процесуальні теорії мотивації персоналу. Теорія очікувань. Теорія справедливості.
 35. Концепція партисипативного (спільного) управління. Модель Портера – Лоулера. Закон оптимуму мотивації Йеркса-Додсон.
 36. Особливості використання теорій мотивації в менеджменті персоналу.
 37. Проблема лідерства. Орієнтація на людей і орієнтація на результат.
- Лідерство і засоби впливу на мотивацію підлеглих.
38. Управління мотивацією команди, робочої групи.

39. Чинники, що впливають на мотивацію робочої групи.

40. Проблема прийняття індивідуальних та групових рішень. Функція мотивування та стимулювання при реалізації управлінських рішень.

41. 414

42. Психологічні дослідження мотиваційної динаміки. Ефект Зейгарнік
Дослідження феномена заміщення. Феномен психічного перенасичення.

43. Мотивація досягнень і розвиток.

44. Мотивація уникнення невдач.

45. Мотиватори. Мотивуюча обстановка підприємства.

46. Саморегулювання і самомотивація особистості.

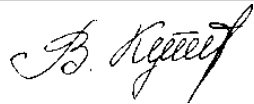
47. Шляхи розвитку внутрішньої мотивації

48. Загальна характеристика мотиваційних тренінгів.

49. Психологічні механізми та чинники розвитку мотивації.

50. Методи діагностики мотивації і мотивів

Екзаменатори

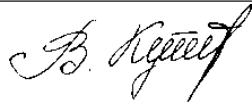


підпис

канд. психол. наук,
доцент В. П. Кутішенко

Завідувач кафедри

Екзаменатор



Завідувач кафедри

доктор психол. наук, професор
С. М. Каліщук