

ПЛАН
роботи кафедри психології особистості та соціальних практик
Факультету психології, соціальної педагогіки та спеціальної освіти
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
на 2026 рік

Схвалено на засіданні кафедри
психології особистості та соціальних практик
(протокол № 22 від 08 грудня 2025 р.)


Завідувач кафедри **Світлана КАЛІЩУК**

1. Корпоративна культура

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1.	Історіографічний екскурс для першокурсників до музею Бориса Грінченка. Організаційні заходи для студентів 1 курсу у партнерстві зі студентською радою. Ознайомчі зустрічі для першокурсників і магістрантів («Факультет як спільнота: цінності, традиції, можливості»).	вересень	Викладачі дисципліни «Університетські студії», куратори груп 1 курсу, гаранті ОПП, Каліщук С.М.
2.	Заходи до святкування Дня університету. Тематичні зустрічі. Гостьові презентації випускників.	жовтень за окремим планом	Каліщук С.М. Куратори груп
3.	Організація, проведення та участь у заходах до Грінченківської декади	грудень (за окремим планом)	Куратори груп, запрошені спікери
4.	Святкування Дня Факультету психології, соціальної роботи та спеціальної освіти (презентація досягнень, відзначення викладачів і студентів)	листопад (за окремим планом)	Викладачі кафедри, студенти,

			випускники, запрошені гості
5.	Кураторські години за тематичним напрямом змісту корпоративної культури в Університету	протягом року	Куратори академічних груп
6.	Тематичні зустрічі науково-викладацького складу кафедри зі студентами освітніх рівнів з напрямами усвідомлення, прийняття кодексу академічної доброчесності та ознайомлення з змістом корпоративної культури Університету. Проведення Днів академічної доброчесності з дискусіями, кейсами та прикладами кращих практик.	Вересень – підписання декларації, протягом року	Гаранти ОП, куратори, професорсько-викладацьких склад кафедри
7.	Традиційні тематичні зустрічі зі здобувачами вищої освіти різних рівнів з питань впровадження принципів академічної доброчесності у освітню та наукову діяльність, ознайомлення з правилами обов'язкової перевірки на плагіат з використанням автоматизованої системи: всіх випускових робіт; курсових робіт; наукових робіт працівників та здобувачів вищої освіти, що подаються на конкурси; наукових статей здобувачів вищої освіти.	протягом року	Гаранти ОП викладачі кафедри, представник ради роботодавців
8.	Участь у заходах вшанування пам'яті Тараса Шевченка «Шевченківська весна»	березень	Куратори академічних груп, викладачі кафедри
9.	Робочі зустрічі з роботодавцями щодо оптимізації, удосконалення, інноваціонування освітньої діяльності кафедри за напрями освітніх програм: семінари, круглі столи, гостьові лекції, виробничі зустрічі	жовтень лютий квітень червень	Гаранти ОП, представники ради роботодавців, викладачі кафедри
10.	Проведення постійно діючих профорієнтаційних партнерських зустрічей та консультативних бесід для абітурієнтів та батьків вступників	протягом року, за індивідуальним запитом	Гаранти ОП викладачі кафедри
11.	Дні кафедри психології особистості та соціальних практик, заходи до Всеукраїнського дня психолога (23 квітня)	квітень	Викладачі кафедри,

			учасники гуртка, студенти, запрошені гості
12.	Участь у Інтерактивному проєкті «Словник Грінченка»	квітень	Викладачі кафедри, учасники гуртка, студенти
13.	Просування бренду Університету Грінченка на регіональному, національному, міжнародному рівнях	протягом року	Викладачі кафедри, аспіранти, молоді вчені, магістри, запрошені фахівці професійної сфери
14.	Урочистості з нагоди посвяти у студенти та на честь вручення дипломів випускникам Університету	серпень грудень червень	Гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
15.	Участь, організація, активна позиція у Соціальному проєкті «З Києвом і для Києва» з професійним супроводом громади, людини, груп населення	протягом року	Викладачі кафедри, студенти, аспіранти, молоді вчені
16.	Організація, розробка, проведення інтегрованих активностей щодо збереження високого рівня мотивації персоналу кафедри, оптимізації умов професійного та особистісного благополуччя кожного учасника освітньої співпраці	протягом року	Гаранти ОП, студентське самоврядування, представники ради роботодавців,

			випускники-партнери
17.	Моніторингове опитування учасників освітньої взаємодії щодо академічного благополуччя (процесу адаптації, освітнього процесу щосеместрово, організації і проходження практик) з обговоренням результатів на засіданнях кафедри	жовтень-червень	Віннік Н.Д., Авдимириць Н.В., представники ради роботодавців, студенти, викладачі кафедри
18.	Практичні активності щодо розвитку корпоративної культури на кафедрі відповідно до викликів суспільства, освітньої політики, культури професійної діяльності, цінностей Університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/documents/ksubg-strategy.pdf	протягом року	Викладачі кафедри, студенти, аспіранти, молоді вчені, запрошені спікери
19	Міжкафедральні зустрічі-діалоги для обміну досвідом і координації спільних ініціатив.	протягом року	Каліщук С.М., гаранти ОПП
20	Проведення факультетських культурних подій (тематичні вечори, мистецькі ініціативи, дні психології).	протягом року	НПП кафедри
21	Залучення студентів до створення факультетського контенту (відео, подкасти, блоги).	протягом року	Куратори груп, гаранти ОПП, Жорова С.С., Андрієвська М.І., Юрченко Р.А.

2. Освітня стратегія

1.	Реалізація Плану дій із реагування на зауваження та недоліки, виявлені під час проведення акредитації освітніх програм другого (магістерського) рівня вищої освіти «Сімейна психологія» та «Екстремальна та кризова психологія»	Відповідно до плану	Калішук С.М., гаранти ОПП, НПП кафедри
2.	Удосконалення змісту 4-х ОП з врахуванням вимог сьогодення, форм організації освітньої діяльності та потреб ринку праці, удосконалення завдань практичного спрямування відповідно до нових пріоритетних завдань Стратегії розвитку Університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/documents/ksubg-strategy.pdf	січень - квітень	Гаранти ОП, студентське самоврядування, представники ради роботодавців, випускники- партнери
3.	Удосконалення, оптимізація, обговорення, внесення коректив у робочі навчальні плани, змістове наповнення дисциплін та ЕНК	протягом року	Гаранти ОП, студентське самоврядування, представники ради роботодавців, випускники- партнери
4.	Оновлення, інноваціонування, впорядкування каталогу вибіркового блоку навчальних планів та змісту навчальних дисциплін за різним рівнем підготовки здобувачів вищої освіти	січень серпень	Гаранти ОП, студентське самоврядування, представники ради роботодавців
5.	Унормування годин для кожного виду роботи в індивідуальних планах НПП, Відкритий розподіл навантаження для викладачів кафедри	січень червень серпень	Калішук С.М. Гарант ОПП Коханова О.П.

6.	Проведення координаційних зустрічей гарантів ОП з роботодавцями, студентським активом, викладачами кафедри щодо удосконалення змістового компоненту ОП, практичної підготовки фахівців, працевлаштування випускників	серпень травень	Гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
7.	Впровадження в практику професійної підготовки здобувачів навчально-практичних сесій-зустрічей з провідними вченими, практиками за змістом ОП	протягом року	Гаранти ОП, викладачі кафедри, рада роботодавців, випускники- партнери
8.	Змістове наповнення Центру компетентностей для здобувачів вищої освіти, а також за соціальним запитом та потребами психологічної підтримки громаді; організація фахових зустрічей та практико-орієнтованого навчання; планування практики студентів відповідно Стратегії розвитку Університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/documents/ksubg-strategy.pdf	протягом року	Власенко І.А., Юрченко Р.А., Цюман Т.П., гаранти ОП, викладачі кафедри
9.	Партнерська співпраця з ринком стейкхолдерів задля ефективної організації практики студентів. Удосконалення, інноваціювання, перегляд змісту робочих програм практик студентів за різними видами, рівнями підготовки та вимог професійного середовища	протягом року	Гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
10.	Розробка, оновлення змісту документації підсумкової атестації: програми, методичний супровід, рекомендаційні алгоритми, довідникові матеріали	жовтень лютий	Гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
11.	Наповнення якісним змістом ЕНК до навчальних дисциплін: оновлення, сертифікація, пролонгація, можливість впровадження авторського відео контенту.	па планом	Гаранти ОП, викладачі кафедри

	Удосконалення системи оцінювання навчальних досягнень студентів (в ЕНК, в очному форматі, синхронному/асинхронному форматі)		
12.	Розробка та апробація індивідуальної траєкторії навчання та активізація напрямів академічної мобільності для кожного учасника освітнього процесу	протягом року	Гаранти ОП, викладачі кафедри, партнери 3 міжнародною участю
13.	Організація методологічних зустрічей, проведення фахових консультацій, мобільне реагування на виклики часу щодо освітнього процесу та досягнення високих результатів діяльності	Протягом року, за потреби	Гаранти ОП, викладачі, Рада роботодавців, студентське самоврядування
14.	Організація та проведення анкетування здобувачів вищої освіти за різними рівнями підготовки щодо змісту надання освітніх послуг, організації навчального партнерства, задоволеністю рівнем викладацької компетентності, дотримання принципів академічної доброчесності, перспективним працевлаштування, особистісного розвитку тощо	протягом року	Гаранти ОП, викладачі, Рада роботодавців, студентське самоврядування
15.	Запровадження нових можливостей та удосконалення діючих міждисциплінарних освітніх програм для здобувачів вищої освіти за різними галузями	протягом року	Гаранти ОП, викладачі, Рада роботодавців, студентське самоврядування
16.	Продовження зустрічей з фахівцями професійної сфери у формі лекцій, зустрічей, практичних вебінарів, спільних проєктів тощо	протягом року	Гаранти ОП, викладачі, Рада роботодавців
17.	Оновлення змісту освітніх компонентів ОПП з урахуванням сучасних викликів (кризова психологія, психологія війни, соціальна згуртованість, сімейні практики)	січень вересень	НПП кафедри, гаранті ОПП
18.	Розширення співпраці з базами практики, роботодавцями та професійними організаціями на рівні гостьових занять, тематики кваліфікаційних досліджень, волонтерства здобувачів	протягом року	Кутішенко В.П., Рева О.М., Цюман Т.П., гаранті ОПП

19.	Підтримка педагогічних інновацій та впровадження сучасних методик навчання. Розвиток культури рефлексії та обміну кращими практиками	протягом року	Калішук С.М., гаранти ОПП, НПП кафедри
20.	Запровадити практику викладання окремих змістових модулів освітніх компонентів англійською мовою	під час викладання ОК	Коханова О.П., Власенко І.А.

3. Наукова стратегія

1.	Завершення наукових розвідок наукової теми кафедри (2021-2026 рр.), підведення підсумків, презентація отриманих результатів досліджень на підсумковому етапі реалізації наукової теми.	лютий-березень	Калішук С.М., Когут О.О., НПП кафедри
2.	Організація зустрічей з розвитку дослідницької культури для здобувачів різного рівня підготовки з провідними науковцями України та представниками зарубіжних наукових шкіл (майстер-класи, гостьові лекції, семінари, практичні сесії тощо)	протягом року	Калішук С.М., Когут О.О., Столярчук О.А.
3.	Пропагування принципів академічної доброчесності та дослідницької культури у науковій діяльності кожного суб'єкта освітнього партнерства, дотримання принципів та засад освітньої політики Університету https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/documents/ksubg-strategy.pdf	протягом року	Викладачі кафедри, керівники курсовими роботами, керівники магістерськими дослідженнями, керівники науковими роботами, керівники аспірантами
4.	Підвищення публікаційної активності науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, зокрема у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science	протягом року	Викладачі кафедри

5.	Оформлення свідоцтв про реєстрацію авторського права	протягом року	Викладачі кафедри
6.	Активізація презентаційної участі викладачів кафедри на міжнародних, всеукраїнських конференціях, зібраннях з доповідями про наукові здобутки	протягом року	Викладачі кафедри
7.	Популяризація наукових здобутків викладачів через соціальні наукові мережі (офіційний веб-сайт Університету та Факультету, Е-журнали, Е-репозиторій, Research Gate, соціальні мережі тощо)	протягом року	Викладачі кафедри
8.	Проведення тематичних, звітних, робочих зустрічей з аспірантами кафедри	протягом року	Керівники наукових досліджень аспірантів
9.	Організація та участь у міждисциплінарній співпраці щодо реалізації наукових проектів, Грантів (факультет, Університет, ГО, Фонди)	протягом року	Каліщук С.М., Когут О.О., Столярчук О.А., викладачі кафедри
10.	Участь у Науковій цукерні	травень	Каліщук С.М., Когут О.О., Столярчук О.А., викладачі кафедри, студенти
11.	Участь та підготовка молодих науковців до участі у конференції «Перші кроки в науку» та «Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації»	листопад, березень	Когут О.О., викладачі кафедри
12.	Перегляд змісту та оновлення роботи наукових гуртків та наукових шкіл, що діють на кафедрі	квітень, вересень	Каліщук С.М., Власенко І.А., Юрченко Р.А.
13.	Активізувати роботу по розширенню студентської наукової діяльності; у партнерстві з викладачами, у спільних проектах професійної сфери, у діючих наукових конкурсах	протягом	Викладачі кафедри, здобувачі вищої освіти всіх

			рівнів, молоді вчені
14.	Наповнення Інституційного репозиторію, підвищення видимості публікацій у цифровому інформаційному просторі	протягом року	Когут О.О., викладачі кафедри
15.	Участь у Фестивалі науки за планом Університету, Факультету	травень	Когут О.О., 1 викладачі кафедри
16.	Організаційна участь у заходах «Огнев'юківські читання»	10 квітня	Викладачі кафедри, здобувачі вищої освіти всіх рівнів,
17.	Включення результатів наукових досліджень НПП у навчальний процес	січень вересень	НПП кафедри
18.	Запрошення науковців, психологів-практиків до проведення парних лекцій, семінарів	упродовж року	НПП кафедри
19.	Написання спільних публікацій з зарубіжними науковцями	упродовж року	НПП кафедри
20	Проведення прикладних досліджень із подальшим впровадженням результатів у навчальні курси та практику студентів. Розробка протоколів кризового та сімейного втручання. Створення методичних рекомендацій для практиків і соціальних служб	Упродовж року	НПП кафедри

4. Міжнародна діяльність

1.	Участь у академічній мобільності викладачів та студентів (за планом Університету, Факультету психології, соціальної педагогіки та спеціальної освіти, індивідуальні програми)	протягом року	Викладачі кафедри
2.	Організація зустрічей з представниками міжнародних організацій щодо партнерства та співробітництва у освітній, науковій, практичній сферах	протягом року	Коханова О.П., Власенко І.А.,

	психологічного простору; участь у проектних групах для грантової підтримки діяльності викладачів		
3.	Участь у навчальних тренінгах для співробітників Університету щодо участі у міжнародних колективних та індивідуальних грантових програмах і проєктах	за окремим планом	викладачі кафедри
4.	Пошук міжнародних партнерів з метою участі у програмах обміну, мобільності, підвищення кваліфікації тощо	протягом року	викладачі кафедри
5.	Залучення до освітньої діяльності фахівців психологічної галузі з міжнародним ім'ям, представників зарубіжного досвіту та наукових шкіл, зокрема, залучення до освітньої діяльності фахівців організації «Sounds of Change» (Нідерланди), їхня участь у заходах, присвячених тижню психології	протягом року	викладачі кафедри
6.	Презентація науково-дослідних і методичних напрацювань у закордонних періодичних фахових виданнях.	протягом року	викладачі кафедри

5. Розвиток персоналу

1.	Участь у програмах адаптації нових науково-педагогічних працівників	протягом року, за окремим планом	Столярчук О.А., Каліщук С.М.
2.	Участь викладачів у діючих програмах підвищення кваліфікації, пошуку індивідуальних програм,	протягом року, за окремим планом	викладачі кафедри
3.	Надання консультативного супроводу науково-педагогічним працівникам щодо виробничих та особистісних проблем	протягом року, за індивідуальним запитом	Каліщук С.М., викладачі кафедри
4.	Впровадження культури цифровізації документообігу та комунікації між усіма учасниками освітньої взаємодії в Університету	протягом року	викладачі кафедри
5.	Наданням пріоритетного значення індивідуальним стратегіям професійного розвитку науковцям та викладачам кафедри, побудова стратегій кар'єрного росту та самовизначення https://kubg.edu.ua/images/stories/Departaments/documents/ksubg-strategy.pdf	протягом року	викладачі кафедри
6.	Актуалізація мотиваційного потенціалу викладачів кафедри щодо оволодіння іноземними мовами	протягом року	викладачі кафедри

7	Розроблення індивідуальних траєкторій професійного розвитку викладачів (наука – практика – викладання)	протягом року	НПП кафедри
8	Участь викладачів у сертифікованих програмах з кризової, сімейної та травма-інформованої психології (українських та міжнародних)	протягом року	НПП кафедри
9	Інституціоналізація викладацької супервізії та інтервізії	протягом року	НПП кафедри
10	Формування кафедральних практичних команд за напрямками (криза, сім'я, травма)	протягом року	НПП кафедри
11	Впровадження програми психологічного благополуччя викладачів	лютий-березень	Калішук С.М., Юрченко Р.А., Горькава В.О.

6. Взаємодія та підтримка студентів

1.	Участь у заходах з метою залучення студентів до соціальних практик, забезпечення підтримки їхньої творчої, громадської, наукової, підприємницької активності (за окремим планом)	протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
2.	Проведення організаційних, пізнавальних, культурно-розважальних заходів та заходів із адаптації до нової соціальної ролі, умов проживання, форм навчання тощо	вересень, жовтень, протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
3.	Організація та впровадження ефективної системи партнерської взаємодії студентів першого року навчання та студентів старших курсів (робочі та тематичні зустрічі, тьюторський супровід)	протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
4.	Участь у заходах до Дня студента	листопад	куратори груп
5.	Організація мотиваційних зустрічей з успішними випускниками Університету, Факультету, фахівцями професійного середовища, гостьові лекції видатних науковців та практиків	протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
6.	Адаптаційні тренінги для першокурсників «Університетські кроки»	вересень	куратори груп
7.	Участь у заходах студентського самоврядування	за окремим планом	куратори груп, викладачі кафедри
8.	Партнерська взаємодія студентів різних курсів до підготовки та проведення окремих форм навчального контенту (практичні заняття, лекції-диспути, тематичні колоквиуми тощо)	протягом року	викладачі кафедри

9.	Підготовка студентів до участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт	грудень-березень	викладачі кафедри
10.	Підготовка студентів до участі у Всеукраїнських, Міжнародних науково-практичних конференціях	протягом року	викладачі кафедри
11.	Проведення традиційних кураторських годин тематичного, організаційного, супроводжувального, підтримуючого змісту тощо	протягом року	куратори груп
12.	Психоосвітні заходи з розвитку резиліентності та саморегуляції. Інформування студентів про доступні ресурси психологічної допомоги	протягом року	НПП кафедри, куратори
13.	Регулярні зустрічі керівництва кафедри зі студентами. Прозоре інформування про рішення кафедри. Створення безпечного простору для діалогу.	протягом року	НПП кафедри
14.	Опитування студентів щодо якості освітнього процесу. Зворотний зв'язок за результатами опитувань і впровадження змін.	протягом року	НПП кафедри

7. З Києвом і для Києва

1.	Участь у заходах Університету, Факультету	за окремим планом	викладачі кафедри
2.	Організація та проведення традиційних психологічних майданчиків для громади Києва (арт-простір, батьківські клуби, діагностичні консультації, професійні конкурси тощо)	протягом року, за потреби, за замовленням	викладачі кафедри
3.	Участь, організація, активна позиція у Соціальному проекту «З Києвом і для Києва» з професійним супроводом громади, людини, груп населення	протягом року	Викладачі кафедри, студенти, аспіранти, молоді вчені
4.	Продовження індивідуальних проектів просвітницького, розвивального та професійного змісту за різними напрямками у громаді Києва, зокрема, у межах програми «Ментальна варта»	протягом року	Власенко І.А., Цюман Т.П., Каліщук С.М., Когут О.О., Марнауз Г.Л., Юрченко Р.А., Андрієвська М.І.

5	Формування у студентів навичок громадянської відповідальності і прийняття їх участі у міських благодійних та соціальних акціях	протягом року	куратори , НПП кафедри
---	--	---------------	------------------------

8. Профорієнтація

1.	Організація та проведення профорієнтаційних зустрічей з майбутніми абітурієнтами та їх батьками. Дні відкритих дверей	протягом року, за окремим планом	Рева О.М., викладачі кафедри
2.	Проведення індивідуальних консультацій з професійного вибору майбутньої професії	протягом року, за запитом	викладачі кафедри
3.	Популяризація освітнього простору Університету Грінченка, Факультету психології, соціальної педагогіки та спеціальної освіти, діючих освітніх програм кафедри у форматі проходження практик студентами різних рівнів підготовки (окремі завдання у програмі практики)	за графіком практик	викладачі кафедри, керівники практик
4.	Розширення можливостей презентації змісту ОПП «Психологія бізнесу і управління», «Соціальна психологія», «Екстремальна та кризова психологія», «Сімейна психологія» в соціальних мережах	протягом року	Гаранти, Жорова С.С., Андрієвська М.І., Юрченко Р.А.
5.	Активізація та визначення можливостей професійної презентації викладачів кафедри з метою публічного визначення сучасного контенту освітньої підготовки фахівців психологічної практики	протягом року	викладачі кафедри
6	Дні відкритих дверей кафедри (офлайн та онлайн) з презентацією освітніх програм, можливостей практики та працевлаштування	квітень, жовтень	НПП кафедри
7	Профорієнтаційні майстер-класи від викладачів і практикуючих психологів. Демонстраційні заняття з елементами психологічної практики (симуляції, рольові ігри)	протягом року	НПП кафедри
8	Гостьові лекції випускників кафедри	протягом року	НПП кафедри
9	Участь кафедри у міських і регіональних ярмарках освіти	протягом року	НПП кафедри