

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти
Кафедра психології особистості та соціальних практик

ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ

Психологічні технології відбору та роботи з персоналом



спеціальність 053 Психологія

освітнього рівня: першого (бакалаврського)

освітня програма 053.00.03 Психологія бізнесу та управління

ОПИС ПРОГРАМИ ЕКЗАМЕНУ

Поля форми	Опис поля форми
Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти
Кафедра психології особистості та соціальних практик	Вінник Наталія Дмитрівна, кандидат психологічних наук, старший науковий співробітник, старший викладач кафедри психології особистості та соціальних практик
Програма екзамену з дисципліни	«Психологічні технології відбору та роботи з персоналом»
Курс	3
Спеціальність(спеціалізація)	Спеціальність: 053 Психологія
Форма проведення: Письмова/усна/комбінована	Письмова (у формі тесту, що розміщений у ЕНК навчальної дисципліни за посиланням: https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=24343)
Тривалість проведення:	Тривалість проведення: 2 академічні години (1год.20 хв.)
Максимальна кількість балів:	40 балів
Критерії оцінювання	<p>Зміст підсумкового контролю: проведення підсумкового тестування включає контроль теоретичної і практичної підготовки студента з програмного матеріалу навчальної дисципліни.</p> <p>Підсумковий тест включає випадкові питання різного рівня складності за всіма змістовими модулями:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 питань рівня А (прості питання); • 10 питань рівня Б (питання середнього рівня складності); • 10 питань рівня В (складні, пошукові питання). <p>У підсумковому контролі використовуються такі види тестових завдань:</p> <ul style="list-style-type: none"> • з вибором відповіді «Так / Ні», • з вибором однієї правильної відповіді, • на встановлення відповідності запропонованих наборів тверджень, • на встановлення послідовності. <p>Оцінка за підсумковий тест може складати від 0 (min) балів до 40 (max) балів. Надається лише одна спроба для проходження тесту.</p>
Перелік допоміжних матеріалів:	-
Орієнтовний перелік питань:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методи оперативного вирішення кадрових проблем на підприємстві. 2. Узагальнена структура психологічних технологій. 3. Основні принципи відбору персоналу. 4. Поняття планування людських ресурсів. 5. Типові помилки при відборі персоналу. 6. Поняття профілю професії, профілю вакансії посади. 7. Поняття компетенцій та компетентностей працівника.

	<ol style="list-style-type: none"> 8. Hard-skills і soft-skills претендентів. 9. Вимоги до побудови профілю професії (професіограми). 10. Особливості адаптації персоналу організації: поняття, види, етапи. 11. Поняття онбордингу в процесі адаптації. 12. Порядок проведення, етапи, регулярність проведення оцінки. 13. Опис методів, що використовуються при оцінці персоналу. 14. Ділові ігри як метод оцінки персоналу. 15. Класифікація ділових ігор. 16. Визначення оціночних критеріїв в системі оцінки персоналу. 17. Види оціночних методик. 18. Сутність соціально-психологічного клімату і його співвідношення з кліматом підприємства. 19. Структура соціально-психологічного клімату та чинники, що впливають на його формування. 20. Складові моделі сприятливого (здорового) соціально-психологічного клімату колективу. 21. Соціально-психологічний тренінг як психологічний тренажер підвищення ефективності професійної діяльності. 22. Основні методи соціально-психологічного тренінгу. 23. Етапи та тривалість тренінгових занять.
<p>Екзаменатор  (підпис) Завідувач кафедри _____  _____ (підпис)</p>	<p>Наталія Вінник</p> <p>Оксана Сергеєнкова</p>