

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти
Кафедра психології особистості та соціальних практик

ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ
«Організаційна культура та поведінка особистості»

спеціальність 053 Психологія

освітній рівень перший (бакалаврський)

освітня програма 053.00.03 Психологія бізнесу та управління

факультет Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти

ОПИС ПРОГРАМИ ЕКЗАМЕНУ

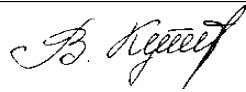
Поля форми	Опис поля форми
Структурний підрозділ Київського столичного університету імені Бориса Грінченка	кафедра психології особистості та соціальних практик Факультету психології, соціальної роботи та спеціальної освіти
Екзаменатор	Кутіщенко Валентина Петрівна, кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології особистості та соціальних практик
Програма екзамену з дисципліни	Організаційна культури та поведінки особистості
Курс	4
Спеціальність	Спеціальність: 053 Психологія
Освітні програми	053.00.03 Психологія бізнесу та управління
Форма проведення	Письмова (у формі тесту, що розміщений у ЕНК навчальної дисципліни за посиланням: https://elearning.kubg.edu.ua/mod/quiz/view.php?id=960499)
Тривалість проведення	Тривалість проведення: 2 академічні години (1 год. 20 хв.)
Максимальна кількість балів	40 балів
Зміст підсумкового контролю	Семестровий контроль проводиться у вигляді тестування. Підсумковий тест включає випадкові питання різного рівня складності за всіма (4) змістовими модулями: простих питань - 12; середнього рівня складності-17; складних, пошукових - 11.
Критерії оцінювання	Студентам пропонується 40 тестових завдань: <ul style="list-style-type: none"> • з вибором відповіді «Так / Ні», • з вибором однієї правильної відповіді, • з вибором двох або трьох правильних відповідей, • на встановлення відповідності запропонованих наборів тверджень, • на встановлення послідовності. За правильне виконання кожного завдання виставляється 1 бал. Загальна сума балів – 40 Надається лише одна спроба для проходження тесту.

Орієнтовний перелік питань

1. Фундаментальні поняття організаційної культури та її сутність
2. Рівні організаційної культури (Е. Шейн)
3. Структура організаційної культури.
4. Ознаки та функції організаційної культури
5. Абетки (АВС) корпоративної культури (У. Холл)
6. Підходи до типології організаційної культури
7. Приклади типів організаційної культури відомих компаній
8. Характеристики типологій організаційних культур за національною ознакою
9. Типи організаційної культури (У. Оучі)
10. Типологія управлінських культур (Ч. Хенді)
11. Організаційна культура з позиції ставлення до жінок.
12. Чинники та принципи формування організаційна культура
13. Етапи формування організаційної культури
14. Ключові елементи для створення сильної культури компанії
15. Критерії ефективності організаційної культури
16. Приклади ефективною організаційної культури.
17. Недоліки організаційної культури вітчизняних підприємств
18. Зміна організаційної культури, моделі управління змінами
19. Методи підтримки культури організації
20. Вивчення організаційної культури за моделлю Д. Денісона
21. HR-стратегія організації
22. Поняття поведінка та організаційна поведінка
23. Концепції та форми організаційної поведінки.
24. Моделі організаційної поведінки
25. Критерії управління організаційною поведінкою
26. Особистість як суб'єкт організаційної поведінки
27. Етапи і типи адаптація нових співробітників
28. Зовнішні регулятори соціальної поведінки особистості
29. Гуманістичний підхід до розуміння поведінки особистості
30. Теорії соціального наuczіння та інтеракціоністській підхід
31. Синергетичний підхід (Г. Хакен)
32. Ситуаційна теорія Вальтер Мішель
33. Внутрішні регулятори соціальної поведінки
34. Структура індивідуального рівня поведінки
35. Змістові теорії мотивації
36. Модель мотивації В. Врума та теорія справедливості С. Адамса
37. Група як суб'єкт організаційної поведінки
38. Сутнісні атрибути соціальної групи.
39. Чинники ефективності неформальних груп
40. Методи управління неформальною групою. Принципи командоутворення
41. Види організаційних змін. Причини опору змінам
42. Моделі управління організаційними змінами.
43. Управління змінами компанії Маккінсі (McKinsey) 7S.
44. Функції лідера в організації.
44. Системи стилів керівництва за Р. Лайкертом

45. Модель ситуаційного лідерства Пол Херши (Hersey) і Кеннет Бланчард
46. «Решітка менеджменту» Блейка та Мутона (стилі керівництва)
47. Модель «Ефективний менеджер» Д. Конджер і Р. Канунго)

Екзаменатор



підпис

канд. психол. наук,
доцент В. П. Кутішенко

Завідувач


(підпис)

доктор психол. наук,
професор О. П. Сергєєнкова