



# ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ІНСТИТУТУ ЛЮДИНИ У 2016 РОЦІ

Безпалько Ольга Володимирівна  
директор Інституту людини,  
доктор педагогічних наук, професор



# Розвиток корпоративної культури. Розбудова різновекторності програм лідерства



# Формування іміджу університету як багатопротильного сучасного закладу. Формування культури успіху



# Забезпечення якості освіти



включення всіх членів колективу в забезпечення якості освіти

розробка кожним членом колективу індивідуального плану забезпечення якості освіти

вивчення іноземної мови співробітниками університету



# Запровадження нових підходів до наукової роботи



розробка та виконання конкретних досліджень

розвиток проектної діяльності

навчання засноване на дослідженнях



# Зміна освітнього середовища в університеті



упровадження інноваційних форм навчання

формування професійних компетентностей на базі різних установ та організацій

створення навчальних лабораторій, студій

оновлення матеріально-технічної бази



# Створення україномовного середовища в університеті



розробка кожним структурним підрозділом заходів щодо просування української мови та забезпечення умов для україномовного середовища

володіння всіма співробітниками літературною українською мовою



# Активна профорієнтаційна компанія



різні форми рекламування спеціальностей, за якими готують в університеті

формулювання на кожній кафедрі 3-5 переконливих аргументів «Чому саме цю спеціальність варто опанувати в конкретному інституті Київського університету імені Бориса Грінченка?»





# Робота на користь громади м. Києва



розробка конкретних досліджень,  
корисних для міста

організація волонтерської роботи

залучення співробітників та студентів до  
вирішення різних проблем, які є в м.Києві